

YOKOGAWA AMÉRICA DO SUL LTDA. SUCURSAL PERU, empresa dedicada a comercialización, importación y exportación, asistencia técnica e integración de sistemas de automatización y control industrial, sistemas de supervisión, sistemas para análisis de información de gestión y control avanzado, instrumentos de medición y control de procesos, instrumentos de analítica y equipos de test y medición; establece dentro de sus prioridades el desarrollo de un Sistema Integrado de Gestión.

La alta dirección de YOKOGAWA SUCURSAL PERÚ promueve el establecimiento de objetivos y metas e indicadores que sean técnica y económicamente viables, asignando los recursos necesarios para la implementación del Sistema Integrado de Gestión y su aplicación a las partes interesadas.

Para alcanzar estos objetivos YOKOGAWA SUCURSAL PERÚ se compromete:

1. Orientar su gestión a la satisfacción de las necesidades y expectativas de sus clientes y partes interesadas contribuyendo al logro de sus objetivos empresariales, ofreciéndoles productos y servicios económicamente competitivos y de alta calidad, asegurando nuestra mayor participación en el mercado, por lo tanto, incrementando nuestra rentabilidad.
2. Realizar la identificación de peligros y gestión de los riesgos, estableciendo controles y medidas de mitigación, eliminando los peligros y reduciendo los riesgos para la seguridad y salud en el trabajo; identificando y cumpliendo estrictamente las leyes y reglamentos aplicables al negocio, y otros requisitos que la organización suscriba de forma voluntaria.
3. Promover la calidad de vida laboral, la prevención de accidentes e incidentes de trabajo y enfermedades ocupacionales; manteniendo condiciones de trabajos seguros y saludables para prevenir lesiones y el deterioro de la salud de nuestros colaboradores.
4. Prevenir la contaminación y minimizar el impacto socio ambiental generado por nuestras actividades, promoviendo el uso racional de los recursos para maximizar su eficiencia.
5. Promover la consulta y participación de los colaboradores y sus representantes con el propósito de fortalecer la cultura, y ejecutando permanentemente programas de capacitación, entrenamiento y sensibilización que garantice el desarrollo de sus competencias.
6. Involucrar a todo el personal en la mejora continua de nuestro Sistema Integrado de Gestión basado en la calidad, seguridad y salud en el trabajo, ambiental y responsabilidad social.


José E. Quinones Lucero
Gerente General